



ORT: BERLIN-MOABIT

ARBEITSZEIT: TEILZEIT/VOLLZEIT

EINSTIEGSTERMIN: AB SOFORT

CLUB MANAGER BERLIN-MOABIT (m/w/d)

Aus den unterschiedlichen Ideen, Einflüssen und Persönlichkeiten in unserem Team hat sich über die Zeit eine eigene FIT STAR DNA herauskristallisiert. Sie ist eine Ergänzung zu unserer klaren Unternehmensstrategie und prägt unsere Haltung und Handlung im täglichen Miteinander. Sie hilft uns gute Entscheidungen zu treffen, die richtigen Prioritäten zu setzen und schafft so unsere einzigartige FIT STAR Identität.

Mit der Entscheidung für die Position des Club Managers entscheiden Sie sich nicht nur für eine Managementkarriere in einem der fünf mitgliederstärksten Fitnessunternehmen in Deutschland – sondern auch dafür, Träger dieser DNA und damit Vorbild gegenüber Ihren Mitarbeiter und Botschafter unserer Werte gegenüber Ihren Mitgliedern zu werden.

Nutzen Sie jetzt eine einzigartige Möglichkeit, Teil des FIT STAR Teams zu werden. Wir freuen uns darauf, Sie und Ihr Talent für eine spannende Führungsposition mit einem breiten Verantwortungsgebiet kennenzulernen.

Bewerben Sie sich jetzt und werden Sie einer der Ersten, den wir für diese Rolle in Betracht ziehen dürfen.

WORUM GEHT ES IN IHREM NEUEN JOB?

Als Club Manager führen Sie einen FIT STAR Club mit all seinen Mitgliedern und Mitarbeitern unter allen betriebswirtschaftlichen und personalverantwortlichen Aspekten.

Sie stellen den wirtschaftlichen Erfolg des Betriebs sicher und garantieren mit Ihrem Team unseren FIT STAR Standard in allen vier zentralen Säulen für das perfekte Trainingserlebnis in Ihrem Club.

WAS KOMMT IN IHRER NEUEN ROLLE AUF SIE ZU?

Ihr Job als Club Manager vereint in einzigartiger Weise die unterschiedlichen Themenfelder Betriebsmanagement (Office-Tätigkeiten und Dienstleistungssteuerung), den stetigen Dialog mit unseren Mitgliedern, die Mitgliedergewinnung und -bindung, sowie den verantwortlichen Umgang mit Mitarbeitern und deren Führung und Entwicklung.

KUNDENKONTAKT – Sie suchen bei der Arbeit auf der Fläche und an der Rezeption gemeinsam mit Ihren Mitarbeitern den regelmäßigen und engen Kundenkontakt

30 %

MITARBEITERFÜHRUNG – Sie haben die volle Personalverantwortung für Ihren Bereich, unterstützen die fachliche und persönliche Entwicklung Ihrer Mitarbeiter und entscheiden bei Ein- und Ausstellungen Ihrer Mitarbeiter selbst mit. Eine professionelle Recruiting Abteilung (In-House) steht Ihnen dabei mit Rat und Tat zur Seite

20 %

SALES – Sie betreuen, organisieren und pflegen die vertrieblichen Prozesse im Club

25 %

UNTERNEHMERISCHE VERANTWORTUNG – Sie organisieren Ihre Trainer-, Berater-, Rezeptions- und Reinigungsteams und stellen die bestmögliche Umsetzung des betrieblichen Ablaufs sicher. Zudem tragen Sie als Mitglied unseres Führungsteams eine unternehmerische Verantwortung und bringen aktiv Ideen zur Weiterentwicklung oder Verbesserung von Prozessen ein

25 %

BRINGEN SIE DIE NOTWENDIGEN VORAUSSETZUNGEN MIT, DIESE AUFGABEN MIT FREUDE

UND ERFOLG ZU MEISTERN?

1 = nicht vorhanden; 4 = sehr ausgeprägt vorhanden

1 2 3 4

Zielorientiertes Arbeiten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Fähigkeit Mitarbeiter zu führen und Menschen zu begeistern	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Hohen Anspruch an sich selbst und eine enorme Leistungsbereitschaft	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Verkaufs- und zahlenaffine Arbeits- und Denkweise	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Empathie und zwischenmenschliches Urteilsvermögen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Sportliches und dynamisches Auftreten (kein sportwissenschaftlicher Hintergrund erforderlich)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Präzise und gut organisierte Arbeitsweise	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



DAS SIND IHRE PERFORMER-QUALITÄTEN, DIE SIE IN IHREM JOB BRAUCHEN WERDEN:

SORGFALT UND ORGANISATION – die Fähigkeit den Überblick zu behalten und stets das RICHTIGE zu erkennen.

KOMMUNIKATIONSSTÄRKE – für unsere Mitarbeiter und Kunden sind Sie in jeder Situation kompetenter Ansprechpartner und nehmen sich jedem Anliegen an.

DRIVE UND ENERGIE – Kunde und Mitarbeiter erwarten von Ihnen ein hohes Maß an Begeisterungsfähigkeit und Identifikation, die Sie auch nach einer anstrengenden Arbeitswoche noch zum Ausdruck bringen können.

VERKAUFGESCHICK – selbst voller Überzeugung von unserem Produkt, beraten und begeistern wir jeden Tag unsere Kunden und die, die es noch werden wollen aufs Neue. Sie besitzen das Talent, diesen Funken auf Ihr Team überspringen zu lassen und dem Einzelnen eine vertriebsorientierte Denkweise zu vermitteln.

DYNAMIK UND SPORTLICHKEIT – Sie beflügeln den Spirit im Team und das produktive Miteinander in einer ambitionierten Arbeitsatmosphäre. Die enge und unkomplizierte Zusammenarbeit mit allen Hierarchieebenen ist für Sie selbstverständlich. Eine klare Sportaffinität bringen Sie mit, ein Trainingswissenschaftlicher Hintergrund ist hilfreich, aber keine Voraussetzung.

VORBILDHAFTIGKEIT UND ENGAGEMENT – Sie haben in Sachen Zuverlässigkeit und Klarheit einen hohen Anspruch an Ihr eigenes Auftreten und Handeln und helfen Ihren Kollegen sich an Ihnen zu orientieren. Sie geben Ihren Mitarbeitern Sicherheit und schaffen Anreize für Motivation, fordern aber auch Geschwindigkeit und Qualität ein, die Sie jeden Tag aufs Neue selbst an den Tag legen.

TEAMGEIST, FAIRNESS UND RESPEKT – Erfolg zeigt sich nicht ausschließlich in Zahlen. Die Art und Weise, wie Sie das Gelungene erreichen, spielt bei FIT STAR eine sehr wichtige Rolle. Sie bringen die nötige Empathie und ein gutes zwischenmenschliches Urteilsvermögen mit, um konstruktiv Kritik zu üben und Ihr Team wertschätzend zu führen.

WAS SIE FÜR IHREN EINSATZ IM GEGENZUG VON UNS ERWARTEN KÖNNEN:

Ein abwechslungsreiches und vielseitiges Aufgabengebiet in einem dynamischen Umfeld

Integration in ein qualifiziertes und motiviertes Team mit flachen Hierarchien

Eigene Gestaltung Ihrer flexiblen Arbeitswoche unter Berücksichtigung der betrieblichen Gegebenheiten

Vielfältige Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten innerhalb der FIT STAR-Academy und dem persönlichen FIT STAR-Führungskräftecoaching

Außergewöhnliche Firmen- und Teamevents

Kostenfreier Zugang zu all unseren FIT STAR-Clubs und damit regelmäßiges Training in den innovativsten Studios Europas

Falls Sie bis hierhin noch kein Gefühl für die DNA bei FIT STAR haben, dann erfahren Sie noch mehr über uns unter

www.fit-star.de/jobs-karriere/

Nutzen Sie die großartige Chance und bewerben Sie sich jetzt!

job@fit-star.de

Ansprechpartner: Sebastian Seemüller

WWW.FIT-STAR.DE

FIT STAR Holding GmbH & Co. KG • Perchtinger Str. 8 • 81379 München